

Clustermanager (regiomanager)

Locatie:

- / -

Vacature: Clustermanager Kinderopvang

Aantal uur: 36 uur

Salaris: Schaal 12

Ben jij een ervaren leidinggevende met mensenkennis, een ondernemende geest en hart voor de kinderopvang? Weet jij de strategie te vertalen naar de werkvloer en daarnaast medewerkers te inspireren in een dynamische en soms complexe omgeving? Dan ben jij misschien de clustermanager die we zoeken!

Over TintelTuin

Bij TintelTuin geloven we dat elk kind recht heeft op de best mogelijke start. Met meer dan 60 locaties in Amsterdam-Noord, de Zaanstreek en Waterland zetten wij ons elke dag in voor hoogwaardige kinderopvang. We werken nauw samen met scholen, gemeenten en zorginstanties aan een geïntegreerde aanpak voor kinderen. En daar hebben we jou bij nodig.

Wat ga je doen?

Als clustermanager speel je een belangrijke rol in het realiseren van de visie van TintelTuin, en het werkgeverschap naar de medewerkers toe. Je geeft direct leiding aan een team van locatiemanagers en indirect aan alle medewerkers binnen jouw cluster. Je bent verantwoordelijk voor het behalen van de beleidsmatige, personele, financiële en operationele doelstellingen binnen jouw regio. Daarnaast vertegenwoordig je TintelTuin in de regio en onderhoud je contact met externe partners zoals scholen, gemeenten en CJG/OKT.

Je zorgt voor een stevige en toekomstbestendige bedrijfsvoering, waarin rust, overzicht en efficiëntie centraal staan, door processen op de locaties goed in te richten en te stroomlijnen. Je bent de drijvende kracht achter het uitdragen van de visie van TintelTuin in het dagelijks werk en in de manier waarop we met elkaar communiceren.

Als leidinggevende ben je nabij, coachend en faciliterend. Je geeft de locatiemanagers het vertrouwen en de ruimte om te groeien in hun rol. Samen bouwen jullie aan een veilige, professionele werkomgeving waarin de kwaliteit van onze dienstverlening continu wordt geborgd én verbeterd.

Jouw taken op een rij:

Strategie en beleid: Je vertaalt het meerjarenbeleid van TintelTuin naar een jaarplan voor jouw cluster en voert dit uit.

Leidinggeven: Je coacht en ondersteunt locatiemanagers bij het behalen van hun doelen als verantwoordelijke voor het primaire proces. Op deze manier draag je bij aan de ontwikkeling en het welzijn van je medewerkers.

Bedrijfsvoering: Je signaleert knelpunten en zorgt voor structuur, grip en een gezonde, efficiënte dagelijkse gang van zaken.

Financiën: Je bent verantwoordelijk voor de omzet, kostenbewaking en het optimaal benutten van kindplaatsen.

Samenwerking & innovatie: Je onderhoudt en versterkt het netwerk met externe partners en signaleert kansen voor vernieuwing, zoals de ontwikkeling van integrale kindcentra (IKC's).

Wat vragen we van jou?

- Een afgeronde hbo-opleiding (bijv. in de richting van management, pedagogiek, of organisatiekunde)
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in een complexe, veranderende omgeving
- Kennis van kinderopvang en relevante wet- en regelgeving
- Ervaring met strategische planning, organisatieontwikkeling en financieel management
- Sterke coachende en communicatieve vaardigheden, een warme persoonlijkheid in combinatie met besluitvaardigheid, lef en ondernemerschap

Wat bieden we jou?

Om te beginnen bieden we jou natuurlijk salaris, eindejaarsuitkering, reiskostenregeling en 6 weken vakantie conform de CAO Kinderopvang. Maar daar bovenop bieden we je nog een flink aantal mooie extra's. We noemen er een paar:

- Allebei tevreden? Dan krijg je na 1 jaar een vast contract

- Aandacht voor jouw vitaliteit, waarbij beweging, voeding, rust en werkgeluk centraal staan en we je regelmatig verrassen met leuke attenties
- Sporten met korting en mogelijkheid tot flinke korting bij aanschaf van een (elektrische) fiets
- Een verantwoordelijke, zelfstandige functie binnen een organisatie die volop in beweging is
- Ruimte voor eigen initiatief en ondernemerschap
- Een enthousiast team van collega-clustermanagers en betrokken directie
- Mogelijkheden voor professionele ontwikkeling
- Een marktconform salaris volgens de cao Kinderopvang, schaal 12

Bekijk [hier](https://tinteltu.nl/werken-bij/arbeidsvoorwaarden/) alle arbeidsvoorwaarden en extra's van TintelTuin. (<https://tinteltu.nl/werken-bij/arbeidsvoorwaarden/>)

Klaar voor je nieuwe plek?

Ben jij de stevige en verbindende leider die wij zoeken? Stuur dan je sollicitatie met cv en motivatiebrief door op de sollicitatiebutton te klikken.

Samen groeien, leren en bloeien bij TintelTuin doen we het samen.

Sollicitatieprocedure

Onze procedure ziet er als volgt uit:

De vacature sluit op 1 maart

Eerste gesprek – 3 maart. Een kennismakingsgesprek waarin we jouw motivatie en achtergrond bespreken.

Assessment – We vragen je een (online) assessment te maken.

Tweede gesprek – Een verdiepend gesprek met collega's of leidinggevende(n), waarin we dieper ingaan op de functie en samenwerking.