

Flex locatiemanager

Plek voor jou, flexmanager!

Amsterdam Noord, Assendelft, IJpendam, Koog aan de Zaan, Krommenie, Landsmeer, Oostzaan, Purmerend, Wormerveer, Zaandam, Zaandijk
32 uur
3.894 - 5.296 (o.b.v. 36 uur)

Bij TintelTuin geloven we dat elk kind de ruimte verdient om te groeien, ontdekken en bloeien. Als Flexmanager speel jij een sleutelrol in het waarborgen en versterken van die missie. Jij bent de ervaren leider die met een frisse blik, daadkracht en empathie zorgt voor stabiliteit, kwaliteit en ontwikkeling binnen onze kinderopvanglocatie in Amsterdam-Noord, de Zaanstreek en Waterland.

Over de functie

Als Flexmanager ondersteun, coach en begeleid jij locatiemanagers bij hun dagelijkse werkzaamheden en persoonlijke ontwikkeling. Je bent inzetbaar op verschillende locaties en wordt gevraagd om in te springen waar jouw expertise het verschil maakt of het nu gaat om tijdelijke vervanging, coachingstrajecten of het opstarten van nieuwe locaties.

Je hebt een helicopterview, ziet snel wat er nodig is en weet mensen in beweging te brengen. Jij combineert leiderschap met pedagogische visie en zorgt ervoor dat onze locaties blijven draaien volgens de hoge kwaliteitsnormen van TintelTuin.

Jouw belangrijkste taken

- Begeleiden, coachen en adviseren van locatiemanagers en teams;
- Tijdelijk waarnemen van de rol van locatiemanager bij ziekte, verlof of afwezigheid;
- Fungeren als sparringpartner en mentor voor (junior) locatiemanagers;
- Meedenken en meewerken aan de verbetering van werkprocessen en de pedagogische kwaliteit;
- Optreden als 'crisismanager' wanneer acute interventie nodig is;
- Coördineren van ondersteuning bij ziekte of afwezigheid binnen de clusters;
- Adviseren bij complexe groeps- of teamdynamiek en het opstellen van actieplannen;
- Bijdragen aan de ontwikkeling van IKC's en samenwerking met scholen;
- Waarborgen van pedagogische kwaliteit en veiligheid op alle locaties waar je wordt ingezet.

Meer informatie

Lees [hier](#) meer over werken als assistent leidinggevende bij TintelTuin.

Lees [hier](#) meer over ons pedagogisch beleid.

Wat kan je van ons verwachten?

<p>We bieden jou natuurlijk een salaris conform de cao-kinderopvang, maar daar bovenop bieden we je nog vele mooie extra's. We noemen er een paar:</p>Een aanstelling voor minimaal een jaar met omzetting in onbepaalde tijd als we beiden tevreden zijn;Een afwisselende en zelfstandige functie binnen een warme, ontwikkelingsgerichte organisatie;Ruimte om jouw ervaring breed in te zetten binnen verschillende clusters;De kans om direct impact te maken op de kwaliteit van onze kinderopvang;Professionele en persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden;Een passend salaris conform CAO Kinderopvang, afgestemd op kennis en ervaring;Een fijne werksfeer met collega's die samenwerken, leren en elkaar versterken.<p>Bekijk hier alle arbeidsvoorwaarden en extra's van TintelTuin.</p>

Wat vragen we van jou?

<p>Een ervaren, bevoegen professional met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Jij hebt het talent om rust, richting en inspiratie te brengen in dynamische situaties. Je kunt snel schakelen tussen adviseren, coachen en leiden — en je weet anderen te motiveren om hun beste zelf te zijn.</p><p>Jij beschikt over:</p>HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur met een pedagogische achtergrond;Ruime ervaring als locatiemanager of vergelijkbare leidinggevende functie binnen de kinderopvang;Uitstekende coachings- en communicatieve vaardigheden;Kennis van pedagogiek, groepsdynamica en (operationele) organisatieprocessen;Stressbestendigheid en het vermogen om te werken in veranderende en soms complexe situaties;Een proactieve, verbindende en inspirerende houding.

Klaar voor je nieuwe plek?

Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren.

Sollicitatieprocedure:

Eerste gesprek met recruiter + locatiemanager

Assessment

Tweede gesprek met Clustermanager + Clustermanager

